

**муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №26 Тракторозаводского района Волгограда»**

СОГЛАСОВНО

На Совете МОУ СШ №26

Протокол №1 от 29.09.2025

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ № 26
А.О. Макян
Приказ № 121 от 01.10.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

**по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 26 Тракторозаводского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников за счёт средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг, оказываемых МОУ СШ № 26, (далее - Положение) разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением администрации Волгограда от 25.12.2023 №1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ СШ №26, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги учащимся школы (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, вспомогательного и прочего персонала (далее – прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников Школы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Школы;
- условия оплаты труда методисту платных образовательных услуг;

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ СШ №26.

1.4. МОУ СШ №26 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается расчетным путем согласно тарификации платных образовательных услуг МОУ СШ №26 на учебный год. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов, указываются в договоре и не противоречат действующему законодательству РФ.

1.6. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Школы за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических и прочих работников

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда педагогических и прочих работников Школы формируется на учебный год, исходя из объема средств, поступивших на счет Школы от заказчиков платных образовательных услуг заключивших соответствующий договор с МОУ СШ №26 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход общеобразовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает в данное общеобразовательное учреждение.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной руководителем учреждения сметой расходов.

2.5. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Школы включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.6. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Школы устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Школы.

2.7. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на внебюджетный счёт МОУ СШ №26. Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:
- 65% - на заработную плату педагогических работников, оказывающим платные образовательные услуги;
- 35% - на развитие материально-технической базы Школы.

2.8. Из фонда оплаты труда на оплату труда основного персонала направляется 60% , на оплату труда вспомогательного персонала -40%.

2.9. Оплата труда педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.10. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.11. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.12. Размер ежемесячной заработной платы педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.13. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению и прочих работников устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению, в соответствии с тарификацией на год оказания услуг.

2.14. Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию ПОУ.

2.15. Выполнение работ может производиться как штатным работником Школы, совместителями (внутреннее совмещение), так и работниками, привлекаемыми из других организаций.

2.16. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению ПОУ, устанавливается приказом директора по соглашению сторон, на основании штатного расписания по ПОУ, трудового договора, заключенного между работником и администрацией Школы, должностных инструкций работника.

3. Условия установления доплат и выплат стимулирующего характера.

3.1. Руководителю Школы ежегодно устанавливается доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) с учетом Приказа № 1004 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда».

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате директора Школы является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора Школы, с приложением копии решения Совета школы об установлении данной доплаты.

3.2.1 Методисту платных образовательных услуг устанавливается доплата за методическое

сопровождение платных образовательных услуг в размере до **100%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы в рамках средств, предназначенных на оплату труда вспомогательного персонала.

3.2.2. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом директора Школы на срок оказания платных образовательных услуг.

3.3. Выплаты стимулирующего характера.

3.3.1 В Школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

- за качество выполненных работ
- за организацию и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета МОУ СШ №26"
- за отсутствие претензий к результатам выполненных работ
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.3.2. Педагогическим работникам Школы, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги, устанавливается доплата за интенсивность и качество выполненных работ. Доплата за интенсивность и качество выполненных работ устанавливается ежемесячно приказом директора Школы.

3.4. Месячная заработная плата педагогического работника складывается из фактически отработанных часов в месяц умноженных на стоимость одного часа работы педагогического работника и выплат стимулирующего характера за интенсивность и качество выполненных работ, которые устанавливаются ежемесячно приказом директора Школы.

3.5. Выплаты стимулирующего характера зависят от объема оказанных человеком - часов.

3.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам Школы за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе ПОУ (семинарах, конкурсах, открытых мероприятиях);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом директора Школы в пределах средств, направляемых на оплату труда основного персонала.

3.7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе в ПОУ;
- отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом директора Школы в пределах средств, направляемых на оплату труда основного персонала.

Размер надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.8. Премии Педагогическим и Прочим работникам Школы осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма учащихся;
- проявление творчества, инициативы.

3.9. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен и устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.10. Вопросы материального стимулирования и поощрения устанавливаются приказом руководителя Школы по согласованию с председателем профсоюзного комитета работников школы.

3.11. Премирование Педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников ПОУ.

4. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5 Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение 1

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского
района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ СШ № 26**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.	педагог дополнительного образования	17320,00

Приложение 2

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26 Тракторозаводского
района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ СШ № 26**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
	методист	17494,00